

Nieuwe opdracht FBZ bij verwijdering van zwangere werkneemsters



Vanaf 1 januari 2010 heeft het Fonds voor de beroepsziekten een nieuwe bevoegdheid betreffende de 'verwijdering' van zwangere werkneemsters. Deze datum is niet toevallig gekozen. Het is immers zo dat zwangere werkneemsters die vanaf 1 januari van hun werk worden verwijderd een uitkering krijgen van hun ziekenfonds en het Fonds hier niet meer in tussenkomt. De nieuwe opdracht van het FBZ behelst het centraliseren van alle gegevens betreffende de verwijdering van zwangere werkneemsters en vervolgens de analyse hiervan uitvoeren.

Zwangere werkneemsters die in 2010 uit hun schadelijk werkmilieu worden verwijderd, krijgen dus een vergoeding via hun ziekenfonds. Met de term 'verwijdering' verwijzen we naar alle vrouwen die tijdens hun zwangerschap niet meer hun huidig werk mogen verder zetten, omdat ze anders hun gezondheid of die van hun baby in gevaar brengen. Let op: wie in 2009 werd verwijderd van het werk omwille van bepaalde beroepsrisico's, zal haar vergoeding blijven krijgen van het Fonds voor de beroepsziekten. Het is ook nog mogelijk om in 2010 hiervoor bij het Fonds een aanvraag in te dienen, indien de verwijdering zelf in 2009 een aanvang nam.

Omdat het Fonds de afgelopen jaren heel wat expertise heeft opgebouwd op het vlak van zwangerschap en beroepsrisico's, heeft men het Fonds een nieuwe opdracht gegeven, met name het centraliseren van alle informatie.

Wat houdt deze nieuwe opdracht concreet in? Het Fonds zal alle informatie betreffende de verwijdering van zwangere werkneemsters verzamelen in één grote databank. Het zal deze gegevens verzamelen via de werkgevers en de verzekeringsinstellingen. Het is immers zo dat vanaf 2010 alle werkgevers (d.w.z. zowel de private als de publieke sector) in alle gevallen van werkverwijdering van zwangere werkneemsters (d.w.z. ongeacht of ze een vergoeding krijgen) de taak hebben om - via een speciaal daartoe bestemd formulier - meer informatie aan het FBZ te verstrekken over het verwijderde personeelslid in kwestie, de werkplek en de reden waarom dit werk schadelijk zou kunnen zijn. De gegevens van de verzekeringsinstellingen (o.a. het aantal dagen verwijdering dat zij ten laste nemen) kan het Fonds verkrijgen via het RIZIV.

Na het centraliseren van al deze gegevens, zal het Fonds het tweede deel van zijn opdracht aanvatten, met name het uitvoeren van een (statistische) analyse. Op basis van een dergelijke analyse kan het dan (a) aanbevelingen doen voor een meer uniforme behandeling en (b) voorstellen doen ter vereenvoudiging en verbetering van de reglementering.

Het nieuwe formulier voor de werkgever vindt u hier.